

# 中村土建株式会社 行動計画

女性の積極的な雇用と活躍できる職場環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年1月1日 から 令和5年12月31日まで

2. 当社の課題

- ①女性の応募者が少ない
- ②女性が働きやすい環境整備が進まない

3. 目標と取組内容

目標1 労働者に占める女性割合を14.1%以上とする

<取組内容>

令和3年1月～ 女性求職者向けの広報活動を積極的に行う

令和3年1月～ HPやSNSを利用し、社内で活躍する女性の紹介や会社の情報を発信し、より多くの求職者に興味を持ってもらえるよう活動する

目標2 雇用管理区分ごとの法定時間外及び法定休日労働時間の合計が月平均45時間未満とする

<取組内容>

令和3年1月～ 毎月、労働者ごとの法定外時間及び法定休日労働時間を部門長に報告

令和3年1月～ 残業を有する原因の追及と対策の検討・改善を実施

目標3 概ね30歳以上の女性を1人以上採用する

<取組内容>

令和3年1月～ 女性社員で構成された女子部の環境パトロールにより、女性が働きやすい環境整備を進める

令和3年1月～ SNSを利用し女性求職者向けの募集活動を行う