

中村土建株式会社 行動計画

女性の積極的な雇用と活躍できる職場環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年1月1日 から 令和9年12月31日まで

2. 当社の課題

- ①女性社員の比率が低い
- ②女性のキャリア採用者が少ない

3. 目標と取組内容

目標1 女性技術者3人以上の採用

<取組内容>

令和6年1月～ 女子部・採用担当者が連携し、女性技術求職者向けの広報活動を積極的に行う
令和6年1月～ HPやSNSを利用し、社内で活躍する女性技術者の紹介を発信する

目標2 雇用管理区分ごとの法定時間外及び法定休日労働時間の合計が月平均45時間未満とする

<取組内容>

令和6年1月～ 毎月、労働者ごとの法定外時間及び法定休日労働時間を部門長に報告
令和6年1月～ 残業を有する原因の追及と対策の検討・改善を実施

目標3 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換

<取組内容>

令和6年1月～ 定期的に行う面談を通じて、適性やキャリアプランの確認を行う
令和6年1月～ 雇用管理区分の転換に関する相談窓口や担当者を明確にし、本人の意思を尊重した人事を行う