

# 中村土建株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることが出来る職場環境の整備をするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年1月1日 から 令和9年12月31日まで

2. 当社の課題

- ①男性の育児休業取得日数が短い
- ②残業時間が多い月がある

3. 目標と取組内容

目標1 子供が生まれた際の父親の育児休業取得の促進

<取組内容>

- 令和6年1月～ 育児休業についての規定の再確認、再周知を行う
- 令和6年1月～ 長期の育児休業が取得できるよう、業務の属人化の改善、チームでの打ち合わせ等によりバックアップ体制を整える

目標2 DXの推進

<取組内容>

- 令和6年1月～ 各業務において効率化を含む費用対効果を測定、設備投資を行う
- 令和6年1月～ ICT・DXに関する技術の勉強会や水平展開をはかり、技術力を上げる

目標3 児童または学生を対象とした建設とふれあう事業の実施

<取組内容>

- 令和6年1月～ 建設とふれあうイベントやインターンシップの企画・実施